



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ

Бр. 01-1767

15.03.2012 год.
КРАГУЈЕВАЦ

СПОРАЗУМ
О ОСНОВАМА МЕЋУСОБНЕ САРАДЊЕ У ОБЛАСТИ
НАСТАВЕ, НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКОГ РАДА,
ЗДРАВСТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ И РАДНИХ ОДНОСА

Закључен у Крагујевцу дана 15.03. 2012. године, између:

1. МЕДИЦИНСКОГ ФАКУЛТЕТА у Крагујевцу, ул. Светозара Марковића бр. 69, који заступа проф. др Небојша Арсенијевић, декан (у даљем тексту: ФАКУЛТЕТ) и
2. ИНСТИТУТА ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ КРАГУЈЕВАЦ, Николе Пашића бр. 1, који заступа мр Драган Васиљевић, в.д. директора (у даљем тексту: ИНСТИТУТ)

Уговорне стране су се споразумеле следеће:

Члан 1.

ФАКУЛТЕТ и ИНСТИТУТ овим Споразумом уређују међусобну сарадњу у образовној, научно-истраживачкој и здравственој делатности, као и у области из радних односа, посебно имајући у виду успостављање кадровске политике значајне за квалитетан стручни и научно-истраживачки рад.

Члан 2.

ИНСТИТУТ је наставна база за обављање делатности у складу са садржајем утврђених образовних програма из предклиничких и клиничких предмета, као и научно-истраживачких програма ФАКУЛТЕТА.

Члан 3.

Основни принципи сарадње ФАКУЛТЕТА и ИНСТИТУТА обухватају:

- унапређење образовне делатности на свим нивоима студија;
- унапређење научно-истраживачког рада у складу са достигнућима науке;
- иновација знања и вештина;
- унапређење квалитета здравствене делатности;
- усавршавање кадрова;
- заједничко улагање и рад на примени савремених технологија;
- организовање и спровођење континуираних медицинских едукација;
- планирање и обезбеђивање стручног и научног подмлатка;
- припрему и реализацију свих послова од заједничког интереса.

Члан 4.

Међусобне финансијске односе ФАКУЛТЕТ и ИНСТИТУТ регулишу посебним уговором за сваки конкретан случај сарадње са елементима финансијских обавеза.

Члан 5.

Пријем запослених и план кадрова у јединственом радном односу ФАКУЛТЕТ и ИНСТИТУТ уредиће у складу са потребама и циљевима унапређења наставно-научног подмлатка и делатности ФАКУЛТЕТА и ИНСТИТУТА, по питањима од заједничког интереса.

Члан 6.

Наставници и сарадници могу засновати радни однос поделом радног времена између ФАКУЛТЕТА и ИНСТИТУТА, у складу са одредбама Закона које регулишу материју политике запошљавања у области високог образовања, као и прописа који регулишу материју из радних односа.

Члан 7.

Запослени на ФАКУЛТЕТУ у звању сарадника у настави за ужу научну област на студијском програму Интегрисаних академских студија медицине закључује уговор о волонтирању у ИНСТИТУТУ.

Уговор о волонтирању у ИНСТИТУТУ може закључити и доктор медицине уписан на докторске академске студије на ФАКУЛТЕТУ. Заинтересовани кандидат подноси молбу за волонтирање са потребном документацијом надлежној организационој јединици ИНСТИТУТА, односно њеном руководиоцу.

По утврђивању испуњености услова и доношењу позитивне одлуке, ИНСТИТУТ са кандидатом закључује Уговор о стручном оспособљавању и усавршавању.

Овим Уговором кандидат се распоређује на рад у складу са потребама организације рада у ИНСТИТУТУ, а на ФАКУЛТЕТУ се распоређује за рад на истраживачком пројекту.

Члан 8.

Стручни рад волонтера прати и оцењује руководиоца организационе јединице ИНСТИТУТА у којој је распоређен или лице које он овласти, а научноистраживачки рад прати и оцењује руководиоца истраживачког пројекта или лице које он овласти.

Рад сарадника у настави прати и оцењује шеф катедре.

Члан 9.

На сваких шест месеци рада обавља се периодична евалуација, на основу које се утврђује даљи статус сваког појединачног кандидата, са следећим правним последицама:

1. Раскид уговора о стручном оспособљавању и усавршавању у ИНСТИТУТУ и ангажовања на истраживачком пројекту ФАКУЛТЕТА (уколико се негативно оцени и стручни и научноистраживачки рад);
2. Наставак стручног оспособљавања и усавршавања у ИНСТИТУТУ, а прекид ангажовања на истраживачком пројекту ФАКУЛТЕТА (уколико се позитивно оцени стручни, а негативно оцени научноистраживачки рад);
3. Покретање поступка за избор у звање сарадника у настави на ФАКУЛТЕТУ (уколико се позитивно оцени и стручни и научноистраживачки рад) и заснивање радног односа у складу са позитивним прописима. Кандидат који заврши докторске студије и одбрани докторску дисертацију заснива радни однос у ИНСТИТУТУ и упућује се на специјализацију у складу са потребама установе.

Члан 10.

Кандидат који је обавио стручно усавршавање и оспособљавање у складу са Уговором и овим Споразумом може засновати радни однос у ИНСТИТУТУ, уколико је испунио услове предвиђене позитивним прописима.

Члан 11.

Персонални досијеи (са радном књижицом и свом осталом документацијом) наставника и сарадника који су запослени у јединственом радном односу на ФАКУЛТЕТУ и у ИНСТИТУТУ налазе се на ФАКУЛТЕТУ, а надлежна служба ИНСТИТУТА уређује њихову персоналну евиденцију у складу са својим потребама.

Радне листе запослених наставника и сарадника у јединственом радном односу на ФАКУЛТЕТУ и ИНСТИТУТУ надлежна служба ИНСТИТУТА дужна је да достави најкасније до 05. у месецу за претходни месец.

Члан 12.

У циљу квалитетније сарадње, а у складу са конкретним потребама, ФАКУЛТЕТ и ИНСТИТУТ могу међусобно ангажовати и запослене из реда ваннаставног, односно административног и техничког особља, без промене њиховог радног статуса.

Члан 13.

ИНСТИТУТ се обавезује да:

- запослене здравствене раднике и здравствене сараднике којима су одobreне специјализације, односно уже специјализације, упућује на студије на ФАКУЛТЕТ, у складу са објективним могућностима;
- запослене здравствене раднике и сараднике упућује на курсеве континуиране медицинске едукације које организује ФАКУЛТЕТ, ради обавезног стицања бодова за лиценцирање;
- запосленом наставном особљу и студентима ФАКУЛТЕТА омогући несметан приступ пацијентима и медицинској документацији према Протоколима истраживања која су одобрили стручни органи ФАКУЛТЕТА и надлежни Етички одбори.

Члан 14.

Запослени у јединственом радном односу на ФАКУЛТЕТУ и ИНСТИТУТУ остварује своја права и обавезе из радног односа на начин утврђен општим актима ФАКУЛТЕТА, односно ИНСТИТУТА, у складу са Законом и Колективним уговорима.

Наставници и сарадници из става 1. овог члана остварују зараде на ФАКУЛТЕТУ за обављање образовне и научноистраживачке делатности, а у ИНСТИТУТУ за обављање здравствене делатности.

Право на остала примања по основу радног односа остварују у ИНСТИТУТУ.

Члан 15.

Приликом престанка радног односа на ФАКУЛТЕТУ, наставнику или сараднику ФАКУЛТЕТА не престаје радни однос у ИНСТИТУТУ, осим у случајевима предвиђеним Законом.

Приликом престанка радног односа у ИНСТИТУТУ, запосленом наставнику или сараднику ФАКУЛТЕТА престаје и радни однос на ФАКУЛТЕТУ, сем у случају преласка наставника или сарадника у радни однос на неку од осталих база ФАКУЛТЕТА, а у складу са кадровским потребама ФАКУЛТЕТА.

Члан 16.

ИНСТИТУТ се обавезује да за послове који се обављају из области сарадње који је предмет овог Споразума стави на располагање адекватан простор, опрему и омогући несметан рад, а у складу са распоредом часова који се утврђује за сваку школску годину.

Члан 17.

За потребе обезбеђивања просторних услова за одржавање наставе у ИНСТИТУТУ, ФАКУЛТЕТ и ИНСТИТУТ ће у складу са финансијским могућностима заједнички улагати средства што ће бити регулисано посебним уговорима.

Члан 18.

Основна средства у својини ФАКУЛТЕТА која се у функцији наставе и научноистраживачког рада налазе у ИНСТИТУТУ остају својина ФАКУЛТЕТА.

Члан 19.

Студенти на свим нивоима студија који део наставе обављају у ИНСТИТУТУ дужни су да чувају имовину ИНСТИТУТА, поштују кућни ред и опште акте.

Студенти су обавезни да надокнаде евентуалну материјалну штету причињену ИНСТИТУТУ током обављања наставе.

Члан 20.

Овај Споразум ступа на снагу даном потписивања обе стране.

Члан 21.

Шематски приказ заједничке кадровске политике ФАКУЛТЕТА и ИНСТИТУТА саставни је део овог Споразума.

Члан 22.

Ступањем на снагу овог Споразума престаје да важи Споразум о основама међусобне сарадње у области наставе, научноистраживачког рада, здравствене делатности и радних односа, деловодни број ФАКУЛТЕТА 225 од 01.03. 2000. године и деловодни број ИНСТИТУТА ЗА ЗАШТИТУ ЗДРАВЉА 01-371 од 01.03. 2000. године.

Члан 23.

Овај Споразум сачињен је у 4 (четири) истоветна примерка, по 2 (два) за сваку страну потписницу.

ИНСТИТУТ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ
В.Д. ДИРЕКТОРА

Мр Драган Васиљевић



МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ
ДЕКАН

Проф. др Небојша Арсенијевић



Алгоритам заједничке кадровске политике Института за јавно здравље Крагујевац и Медицинског факултета у Крагујевцу

